

工场上的歧视

临时工和非正式员工

根据 *安省人权条例*，每一个人都有权利在受雇时取得同等的待遇，不得因为种族，族裔，原居地，肤色，种族背景，种族血统，公民身份，信仰，性别，性意向，残疾，年龄，婚姻状况，以及犯罪记录而遭受歧视。

您受到保护吗？

在 *人权条例* 保护下有权利在工作时不受歧视和骚扰。无论您是临时工，半职工，非正式员工，或者只是临时中介工人，合同工，独立合同工，或者是义工志愿者。当您在工作岗位上，都不应该受到歧视或骚扰。雇主无法因称您为自雇者而逃避他们人权责任。该 *条例* 也保护那些在 *雇用标准法案* 内没有被列为“雇员”的员工。

下班后的保护

该 *条例* 也为员工在下班后以及当他们不在工作场所时提供保护。譬如，您离开工作场所参加晚间聚会，受到您的上司性侵犯，您也受保护。

居家雇工

该 *条例* 保护那些受雇在私宅内，或私宅周围工作的人，像保姆，厨师，清洁工或园丁。

受雇的期间长短和受雇受理过程

该 *条例* 保护那些临时工和非正式员工，不论受雇时间长短以及其工种。因此，譬如，您只受雇 5 天时间清洁楼房，在那期间内，如果您的人权受到侵犯，您仍受该 *条例* 保护。当您在临时工转正那段期间，您也受到该 *条例* 的保护。

申请表格和面谈

雇主可以问您“是否合法在加拿大工作？”，但雇主不可以问您涉及到与该 *条例* 相关的问题。雇主不应该向您索取相片，或者问您在哪儿出生，有关您的移民身份，您的出生日期，您特有的身型，或者询问您属于哪个“社区”。

试用期

在试用期间内，受该 *条例* 也保护员工免受歧视或解雇。该 *条例* 规定雇主主要按照您的特殊需求适当地调整您的工作职责，只是您的那些需求得属于该 *条例* 包含范畴内。这些特殊需求有可能是与残疾有关，也可能因为您是单亲家庭。比如说，如果您有听力障碍，那么您的雇主必须为办公室用的电话机装配扩音器。

该条例也保障合同

合同也受该 *条例* 保障。合约可以是受法律约束的口头的或者书面的同意书。您与雇主讨论过的任何工作条件，比如薪水或者工作时间，都算是合同的其中一种形式。该 *条例* 涉及各种合同，包括那些独立的承包商和转包商。该 *条例* 规定了任何能够合法缔结合同的人，都有权利不受歧视地与他人缔结合同。

我该怎么办？

- 作笔记- 细节是很重要的。
- 找出任何对您的起诉有利的书面证据。 - 比如契约或者电邮记录。
- 有证人吗？ 有无他人也受过歧视或者也被骚扰过？ 与可信赖的人商量。
- 如果您已经与您的上司谈过，将他们做过的以及没做的事记录下来 – 他们可能也有责任。

我能到何处寻求帮助？

人权法律援助中心

如果您遭受了歧视，您需要免费法律上的援助向安大略省人权仲裁处投诉，或者您需要法律意见来解决人权条例范畴内的歧视问题， 请联系人权法律援助中心。

人权法律援助中心

400 University Avenue, 7th Floor
Toronto, Ontario M7A 1X8

电话号码: (416) 314-6266

免费电话号码: 1-866—625-5179

听障者专用电话号码: (416) 314-6651 听障者专用免费电话号码: 1-866 612-8627

互联网 www.hrlsc.on.ca

如果您想安排面谈，请拨打以上号码与我们联系。如果您不住在大多伦多地区，请与我们联系，我们可以讨论如何满足您的需求。我们会尽最大的努力，在您的社区内为您提供适当的服务。我们提供 140 种以上语言服务。

工人活动中心

工人活动中心是以工人为基础的机构，致力于提高低薪阶层和无固定工作的人民我们的生活和工作状况。我们设法确保工人们在工作中有发言权，并受到庄严和公正的对待。

工人活动中心

720 Spadina Avenue, Suite 223
Toronto ON M5S 2T9

电话号码: (416) 531-0778

传真号码: (416) 533-0107

电子邮件地址: info-AT-workersactioncentre.org

互联网: <http://www.workersactioncentre.org>